

DAS NAUER-PERSÖNLICHKEITSDIAGRAMM

Aufgrund der Handschriftanalyse kann ein sehr differenziertes Persönlichkeitsprofil erstellt werden. Vor allem können fast alle wichtigen Führungseigenschaften rasch und genau beschrieben und auch visuell dargestellt werden.

Dabei wird eine Skala von 1 bis 5, wobei zu beachten ist, dass für eine Führungskraft eine klare Ausprägung all dieser Dimensionen erwünscht ist, das heisst eine Stufung von 4 bis 5. Die mittlere Stufe 3 wird bereits als ungenügend betrachtet: Diesem Umstand trägt die Darstellung auf dem Kreisdiagramm optisch Rechnung.

Durch die unterschiedliche Einfärbung der vier Kompetenzbereiche können auf den ersten Blick bereits wichtige Tendenzen festgestellt werden:

Handelt es sich um ein ausgeglichenes Profil?

Welcher Sektor nimmt auffallend viel/auffallend wenig Raum ein?

Wo liegen die grössten „Einbrüche“ und also die Problembereiche?

Differenzierten Aufschluss über die funktionale und innerpsychische Struktur der Persönlichkeit gibt das ausformulierte Gutachten.

NAUER-PERSÖNLICHKEITSDIAGRAMM FÜR: X.Y.

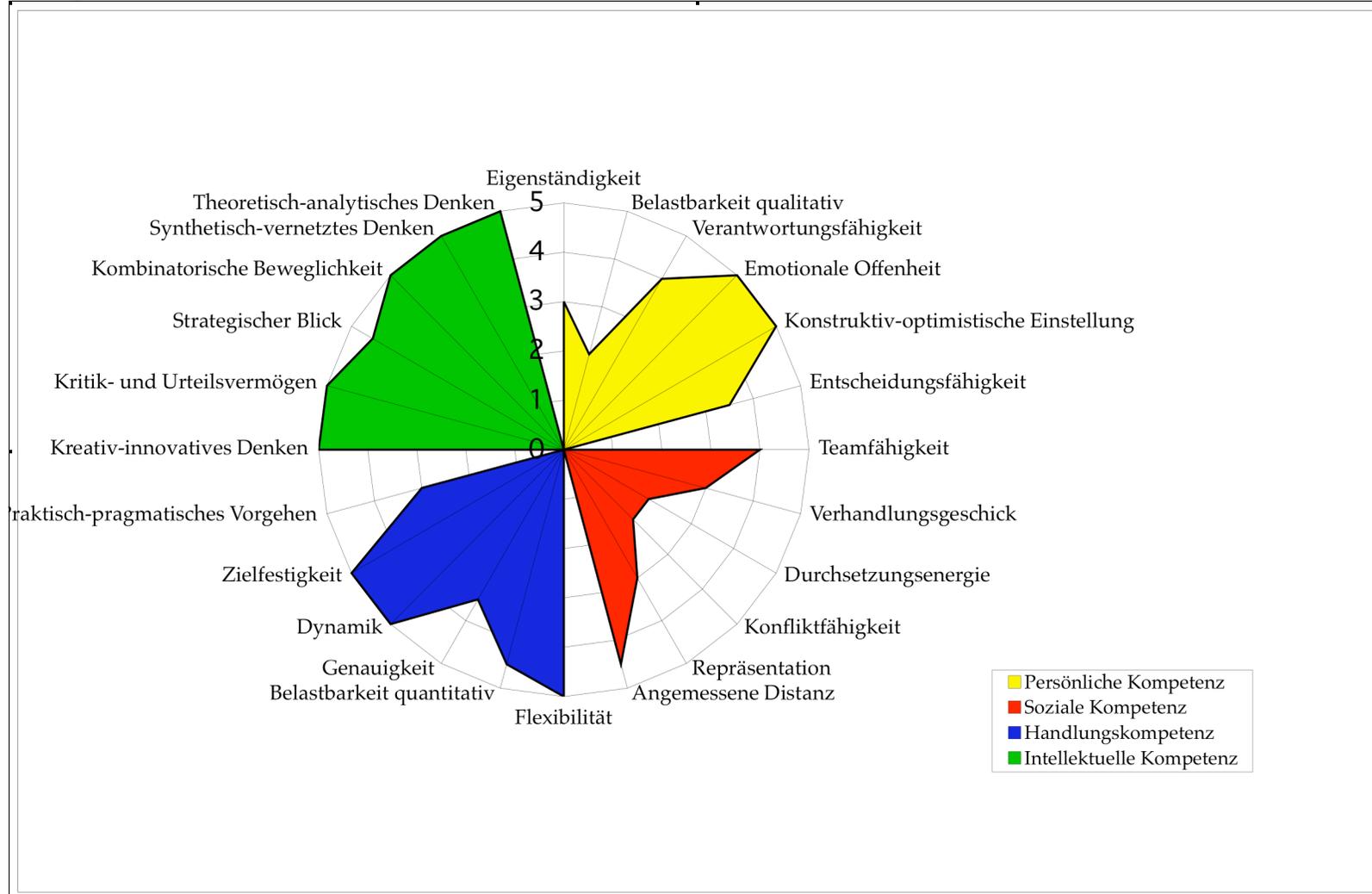
Kognitiv-rationale Intelligenz

Persönlichkeitsstruktur

Emotionale Intelligenz

Intellektuelle Kompetenz

Persönliche Kompetenz



Handlungskompetenz

Verhaltensebene

Soziale Kompetenz

5 = weit überdurchschnittlich ausgeprägt 4 = klar ausgeprägt 3 = mittel ausgeprägt 2 = nur ansatzweise erkennbar 1 = nicht vorhanden